

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 ERG Aldefer	17
2.2 Peneliti Terdahulu	18
3.1 Populasi Karyawan di Koordinator Wilayah Saketi	22
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	23
3.3 Tabel Interpretasi Nilai r	28
4.1 Jenis Kelamin Responden	34
4.2 Usia Responden	34
4.3 Pendidikan Terakhir Responden	35
4.4 Lama Kerja Responden	35
4.5 Tingkat Jabatan Responden	36
4.6 Menanamkan Kepercayaan Antara Atasan dan Bawahan	37
4.7 Menanamkan Kepercayaan Antara Sesama Rekan Kerja.....	37
4.8 Memberikan Kesempatan Kepada Semua Karyawan Untuk Berpendapat	38
4.9 Memberikan Kebebasan Kepada Semua Karyawan dalam Menyampaikan Informasi untuk Kepentingan Perusahaan	38
4.10 Sesama Rekan Kerja Saling Berterus Terang dan Terbuka Satu Sama Lain	39
4.11 Menanamkan Kepada Semua Karyawan Agar Berterus Terang dan Terbuka Untuk Berbicara Kepada Atasan Maupun Bawahan	39
4.12 Memperoleh Informasi Yang Berkaitan Dengan Pekerjaan	40
4.13 Mau Menerima Informasi dan Saran dari Atasan untuk Meningkatkan Kemampuan dalam Bekerja.....	40
4.14 Semua Atasan Mau Menindaklanjuti Informasi dari Bawahan	41
4.15 Semua Atasan Mau Menerima Saran dan Laporan Masalah yang Diberikan Karyawan	41
4.16 Semua Tindakan Karyawan Harus Memenuhi Target Kerja.....	42
4.17 Semua Tindakan Karyawan Harus Memaksimalkan Potensi Diri Agar Bekerja Secara Kreatif dan Dapat Menyelesaikan Pekerjaan...	42
4.18 Bobot Nilai Berdasarkan Skala Likert	43
4.19 Skala Kriteria Penilaian	44
4.20 Tanggapan Responden Mengenai Iklim Komunikasi Secara Keseluruhan Penilaian	44
4.21 Setiap Karyawan Dapat Menjelaskan Tujuan yang Ingin Dicapai	45
4.22 Setiap Karyawan Dilandasi dengan Kemauan Diri Sendiri.....	46
4.23 Setiap Karyawan Mempunyai Kesempatan yang Sama Untuk Mendapatkan Promosi Jabatan	46

4.24	Setiap Karyawan yang Memenuhi Target Diberikan <i>Reward</i> atau Bonus	47
4.25	Setiap Karyawan Merasakan Ketenangan Dalam Bekerja	47
4.26	Setiap Karyawan Memiliki Hubungan Baik dengan Atasan dan Sesama Rekan Kerja	48
4.27	Setiap Karyawan Memiliki Kedekatan dengan Atasan dan Sesama Rekan Kerja	48
4.28	Setiap Atasan Mampu Membantu Bawahan dalam Menyelesaikan Masalah	49
4.29	Bobot Nilai Berdasarkan Skala Likert	49
4.30	Skala Kriteria Penilaian	50
4.31	Motivasi Kerja Berdasarkan Keseluruhan Penilaian	50
4.32	Hasil Uji Validitas <i>Instrument</i> Iklim Komunikasi (X)	51
4.33	Hasil Uji Validitas <i>Instrument</i> Motivasi Kerja (Y).....	52
4.34	Hasil Uji Korelasi Antara Iklim Komunikasi dengan Motivasi Kerja.....	52
4.35	Koefisien Regresi Sederhana	53
4.36	Koefisien Determinan (R^2)	54
4.37	Uji t (Parsial).....	55